

**Scheda riepilogativa per la valutazione della performance individuale
Dirigenti responsabili di UOS o con incarichi di elevata professionalità (allegato C)**

Anno di valutazione		Periodo di valutazione							
		Dal		Al					
Valutatore									
Matricola		Cognome		Nome					
Unità Operativa									
Valutato									
Matricola		Cognome		Nome					
Unità Operativa									
Riepilogo punteggio									
Ambito di misurazione		A		B		C		(A/B) x C	
		Puntegg. Ottenuto		Puntegg. Max		Peso		Punteggio	
OB	Obiettivi individuali e/o di gruppo			50		55			
QC 1	Qualità del contributo alla performance generale e della U.O. di appartenenza			15		15			
QC 2 + QC3	Qualità del contributo alla performance generale e della U.O. di appartenenza			35		30			
Totale punteggio ottenuto									

Valutazione Finale	
Valutatore	
Data	Firma
Osservazioni e/o rilievi	
Valutato	
Data	Firma per ricevuta e presa visione
Osservazioni e/o rilievi	

Ambito di valutazione			
Qualità del contributo alla performance generale della U.O di appartenenza - QC Dirigenti responsabili di UOS o con incarichi di elevata professionalità (allegato C)			
Aspetto di valutazione			
Competenza e capacità Manageriali			
QC1.1	Criterio	Indicatore	Valutazione
QC1.1	Organizzazione e programmazione delle risorse in funzione degli obiettivi assegnati	Dovrà valutarsi il livello organizzativo delle risorse umane, strumentali ed economiche disponibili, attuato per il raggiungimento degli obiettivi assegnati in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi stessi. Il valutatore istituirà indicatori di performance adeguati per misurare il presente criterio	
QC1.2	Attitudine alla leadership ed all'autonomia gestionale in funzione degli obiettivi assegnati.	Dovrà valutarsi, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, oltre la capacità di decidere, guidare, delegare, mediare, motivare, promuovere anche il livello di autonomia gestionale dell'organizzazione e delle risorse affidate e l'attitudine al problem solving. Il valutatore istituirà indicatori di performance adeguati per misurare il presente criterio.	
QC1.3	Efficienza, efficacia e qualità della gestione delle risorse in funzione degli obiettivi assegnati	Dovrà valutarsi, con riferimento a dimensioni temporali, economiche, quantitative e qualitative, il grado di efficienza della gestione delle risorse rispetto all'efficacia dell'azione amministrativa in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati. Il valutatore istituirà indicatori di performance adeguati per misurare il presente criterio.	
Riepilogo Valutazione			
Punteggio massimo dell'aspetto		Punteggio ottenuto QC1	
15			
QC2	Aspetto di valutazione		Valutazione
	Competenze professionali		
	Criterio	Indicatore	Valutazione
QC2.1	Rispetto delle procedure, dei regolamenti, dei protocolli e delle disposizioni	Dovrà valutarsi, rispetto alle disposizioni dei dirigenti sovraordinati e dei regolamenti/protocolli aziendali, il grado di pertinenza, la puntualità, e la tempestività delle attività svolte relative alle funzioni di competenza. Il valutatore istituirà indicatori di performance adeguati per misurare il presente criterio	
QC2.2	Attenzione verso lo sviluppo e l'aggiornamento delle proprie competenze professionali	Dovrà valutarsi il grado di impegno, disponibilità ed attenzione allo sviluppo e all'aggiornamento, funzionale alla performance organizzativa e/o Aziendale, delle competenze professionali e il grado di aderenza della professionalità dimostrata, alle normative, innovazioni tecnologiche aziendali e protocolli scientifici. Il valutatore istituirà indicatori di performance adeguati per misurare il presente criterio.	
QC2.3	Partecipazione al miglioramento della performance organizzativa e/o generale	Dovrà valutarsi il grado di coinvolgimento, la disponibilità e il contributo professionale messi a disposizione per il miglioramento della performance organizzativa e/o Aziendale. Il valutatore istituirà indicatori di performance adeguati per misurare il presente criterio	
QC2.4	Attitudine alla leadership ed all'autonomia gestionale in funzione degli obiettivi assegnati.	Dovrà valutarsi, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, l'attitudine al problem solving. Il valutatore istituirà indicatori di performance adeguati per misurare il presente criterio.	
Riepilogo Valutazione			
Punteggio massimo dell'aspetto		Punteggio ottenuto QC1	
20			

QC3	Aspetto di valutazione		Valutazione
	Comportamenti professionali		
	Criterio	Indicatore	
QC3.1	Stile relazionale adottato	Dovrà valutarsi il grado di capacità di porre in essere forme di comunicazione positive che favoriscono il benessere organizzativo e un adeguato clima lavorativo dal basso profilo conflittuale. Il valutatore istituirà indicatori di performance adeguati per misurare il presente criterio.	
QC3.2	Coinvolgimento nell'attività e relativo monitoraggio e verifica	Dovrà valutarsi il grado di interesse e conoscenza dell'U.O., nonché il grado di applicazione di buone prassi di gestione, auditing e feedback. Il valutatore istituirà indicatori di performance adeguati per misurare il presente criterio	
QC3.3	Interazione con l'organizzazione, i processi e con gli strumenti tecnologici e scientifici di cui si dispone	Dovrà valutarsi il grado di interazione, dell'U.O.diretta, con i processi che governano l'organizzazione e con gli strumenti tecnologici e scientifici a disposizione. Il valutatore istituirà indicatori di performance adeguati per misurare il presente criterio.	
Riepilogo Valutazione			
Punteggio massimo dell'aspetto		Punteggio ottenuto QC2	
15			

Ambito di valutazione
Obiettivi individuali o di gruppo
Dirigenti responsabili di UOS o con incarichi di elevata professionalità (allegato C)

PO1	Descrizione obiettivo		PESO
Indicatori		PESO	Valutazione
PO1.1			
PO1.2			
PO1.3			
Riepilogo Valutazione			
Peso obiettivo		Punteggio ottenuto PO1	

PO2	Descrizione obiettivo		PESO
Indicatori		PESO	Valutazione
PO2.1			
PO2.2			
PO2.3			
Riepilogo Valutazione			
Peso obiettivo		Punteggio ottenuto PO2	

PO3	Descrizione obiettivo		PESO
Indicatori		PESO	Valutazione
PO3.1			
PO3.2			
PO3.3			
Riepilogo Valutazione			
Peso obiettivo		Punteggio ottenuto PO2	