

Scheda A di proposta di valutazione relativa al Dirigente Medico: Dott.

Direttore della struttura complessa Periodo:

Oggetto della valutazione	1° Anno	2° Anno	3° Anno	4° Anno	5° Anno
Livello di partecipazione multiprofessionale nell'organizzazione dipartimentale, ottenuta anche mediante una comprovata capacità di formale emanazione di chiare direttive, con riguardo alla main-mission Dipartimentale (1-5 U.V.)					
Livello di espletamento delle funzioni ricevute, in affidamento oggettivo, dal Direttore Generale e/o dal Direttore di Dipartimento, nella gestione delle attività nonché il livello della qualità dell'apporto specifico (1-5 U.V.)					
Livello della capacità dimostrata nel motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività, nel rispetto delle norme di good professional management ottenuto sia attraverso una equilibrata individuazione dei carichi di lavoro ascritti, in via di fatto, al singolo dirigente professional sia attraverso una coerente e non conflittuale applicazione e gestione degli istituti contrattuali (1-5 U.V.)					
Livello della capacità dimostrata nel gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedurali nonché i conseguenti processi formativi e la selezione del personale (1-5 U.V.)					
Livello della appropriatezza e della qualità clinica delle prestazioni clinico-diagnostiche erogate alla utenza, dalla UOC o dalla UOS Dip, nel rispetto della mission specifica affidata dall'Azienda a seguito di negoziazione di budget, nell'ambito di una pratica medica evidence-based (1-5 U.V.)					
Implementazione di protocolli e linee guida, per singoli DRG o per gruppi di essi, nonché la individuazione del clinical case manager per singolo paziente nell'ambito di una logica di business process re-engineering (1-5 U.V.)					
Raggiungimento del credito formativo ECM (1-5 U.V.)					
Raggiungimento degli obiettivi di performance quali-quantitativa di UOC o di UOS Dip/Div negoziati ed accettati, anche mediante l'uso di adeguati tempari di riferimento, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 16 del CCNL 1998-2001 nonché dall'art.65 del CCNL 1994-1997, in uno alla assegnazione esclusiva delle risorse coerentemente necessarie alla loro realizzazione (1-5 U.V.)					
Rispetto del Codice di Deontologia Medica (1-5 U.V.)					
Rispetto del Codice di Comportamento allegato al CCNL 94-97 del 05.12.1996 nonché del Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui al D.M. Funzione Pubblica 28.Nov.2000 (1-5 U.V.)					
TOTALE (10-50 U.V.)					

Il Valutatore (timbro e firma)

Il Valutato
