

**Scheda B di proposta di valutazione relativa al Dirigente .....**

**Dott.** .....

**Incarico ricoperto** .....

Oggetto della valutazione	Anno 20....	Anno 20....	Anno 20....	Anno 20....	Anno 20....
Livello della collaborazione interna e livello di partecipazione multi-professionale nell'organizzazione dipartimentale <b>(1-5 U.V.)</b>					
Livello di espletamento degli obiettivi prestazionali affidati nella gestione delle attività e qualità dell'apporto specifico <b>(1-5 U.V.)</b>					
Livello dell'appropriatezza e della qualità di prestazioni/servizi erogati all'utenza <b>(1-5 U.V.)</b>					
Impegno e disponibilità correlati all'articolazione dell'orario di lavoro rispetto al raggiungimento degli obiettivi <b>(1-5 U.V.)</b>					
Efficacia dei modelli organizzativi adottati per il raggiungimento degli obiettivi affidati <b>(1-5 U.V.)</b>					
Capacità dimostrata nel motivare, guidare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole alla produttività <b>(1-5 U.V.)</b>					
Capacità dimostrata nel gestire e promuovere le innovazioni tecnologiche e procedurali <b>(1-5 U.V.)</b>					
Capacità di promuovere, diffondere, gestire ed implementare linee guida, protocolli e raccomandazioni diagnostico terapeutiche aziendali <b>(1-5 U.V.)</b>					
Attività di ricerca clinica applicata, di sperimentazione, di tutoraggio formativo <b>(1-5 U.V.)</b>					
Raggiungimento del credito formativo ECM <b>(1-5 U.V.)</b>					
Rispetto del Codice deontologico, ove previsto <b>(1-5 U.V.)</b>					
Rispetto del Codice di Comportamento allegato al CCNL del 03.11.2005 nonché del Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui al D.M. Funzione Pubblica 28.Nov.2000 <b>(1-5 U.V.)</b>					
<b>Totale (12-60 U.V.)</b>					

Il Valutatore (timbro e firma) \_\_\_\_\_

Il Valutato \_\_\_\_\_