



REGIONE SICILIANA

**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA
"POLICLINICO - VITTORIO EMANUELE"**

CATANIA

30 DIC. 2014

DELIBERAZIONE N° **659** DEL _____

OGGETTO: Regolamento "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei Dirigenti e del Personale del comparto".

<p>Proponente:</p> <p>Staff Direzione Generale</p> <p>Servizio Pianificazione strategica, Politiche del personale, relazioni sindacali</p> <p>Il Dirigente amministrativo</p> <p><i>Maria Cozzani</i></p> <hr/> <p>Settore Risorse Economiche e Finanziarie</p> <p>Bilancio 2014</p> <p>Registrazione n° _____</p> <p><input type="checkbox"/> Si attesta la compatibilità economica della spesa</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Il presente atto non comporta spesa</p> <p>Il Funzionario _____</p> <p>Il Responsabile Settore Risorse Economiche e Finanziarie</p> <p><i>M. Pellegri</i></p>	<p>IL DIRETTORE GENERALE F.F.</p> <p>Dott. Giampiero Bonaccorsi</p> <p>Con la presenza del Direttore Sanitario Dott. Antonio Lazzara</p> <p>e con l'assistenza quale Segretario verbalizzante del Dott.</p> <p><i>(Avv. L. DAIDONE)</i></p>
---	---

VISTO il D. Lgs. 150/2009 - in attuazione della L. 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, che introduce disposizioni sulla Misurazione e Valutazione della Performance del Personale dipendente dalle Pubbliche Amministrazioni;

VISTA la Delibera della CIVIT n. 89/2010 su "Indirizzi in materia di parametri e modelli di riferimento del Sistema di misurazione e valutazione della performance (articoli 13, comma 6, lett. d) e 30, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150);

VISTA la Delibera della CIVIT n. 104/2010 del 8 settembre 2010 - "Definizione dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance";

VISTO il D.A. n. 1821 del 26/09/11 recante "Linee di indirizzo regionali in materia di verifica e valutazione del personale dipendente del S.S.R.";

VISTA la Delibera CIVIT n. 1/2012 Linee guida relative al miglioramento dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance e dei Piani della performance;

VISTO che le disposizioni sopracitate disciplinano il Sistema di Valutazione delle Strutture e dei Dipendenti delle Amministrazioni Pubbliche, il cui rapporto è disciplinato dall'art. 2, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165 e trovano pertanto applicazione nel contesto dell'Azienda secondo le modalità previste dall'art. 31 del D. Lgs. 150/2009;

VISTO, inoltre, che le disposizioni sopracitate prevedono che le Amministrazioni si dotino di apposito Regolamento aziendale per la Misurazione e la Valutazione della Performance dei Dirigenti e del Personale del Comparto e del Sistema Premiante;

VISTO che, in applicazione alle disposizioni sopracitate l'Azienda Ospedaliero Universitaria "Policlinico - Vittorio Emanuele" di Catania ha predisposto il Regolamento aziendale di cui al punto precedente, corredato di apposite schede per la valutazione individuale del Personale dipendente;

VISTO, altresì, che come previsto dai vigenti CCNLL della Dirigenza e del Comparto, in citato regolamento è stato inviato ai delegati delle OO.SS. del Comparto e della Dirigenza del SSN e del Comparto Università con e-mail del 06/12/2013;

CONSIDERATO che

- nel corso delle riunioni del 16/12/2013 e del 8/01/2014 i delegati delle OO.SS. del Comparto SSN e Università hanno discusso il citato Regolamento e proposto modifiche ed integrazioni;
- nel corso della riunione del 17/12/2013 i delegati delle OO.SS. della Dirigenza SPTA hanno discusso il citato Regolamento e proposto modifiche ed integrazioni;
- nel corso della riunione del 16/12/2013 i delegati delle OO.SS. della Dirigenza Medica hanno chiesto l'istituzione di apposito Tavolo tecnico per discutere il citato Regolamento;

CONSIDERATO, altresì, che il Tavolo Tecnico della Dirigenza Medica si è riunito nelle seguenti date: 27/03/2014, 01/04/2014, 09/04/2014, 16/04/2014 e 29/04/2014, e nella riunione del 14/07/2014 ha proposto alla Amministrazione modifiche ed integrazioni procedendo all'approvazione del citato regolamento;

DATO ATTO che il citato Regolamento è stato applicato, con le modifiche ed integrazioni concordate con le OO.SS., in via sperimentale a decorrere dall'anno 2014 per poter così giungere alla messa a regime come previsto dal Piano della Performance 2014 - 2016 adottato con deliberazione n. 109 del 31/01/2014;

RITENUTO, per quanto sopra, di dover procedere all'approvazione del Regolamento "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei Dirigenti e del Personale del comparto" allegato al presente atto;

Preso atto della proposta, come avanzata dal Dirigente, che con la sottoscrizione del presente provvedimento ne attesta la regolarità formale e la legittimità sostanziale.

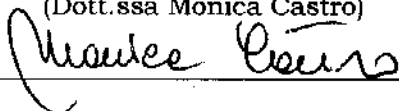
Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario

DELIBERA

per i motivi esposti in premessa e che qui si intendono riportati e trascritti,

1. Approvare il Regolamento "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei Dirigenti e del Personale del comparto" allegato al presente atto;
2. Dare atto che il citato Regolamento è stato applicato in via sperimentale per l'anno 2014;
3. Disporre la pubblicazione del citato Regolamento sul sito web istituzionale dell'Azienda come previsto dalla citata normativa;
4. Trasmettere la presente deliberazione all'Area Pianificazione strategica, Politiche del personale e relazioni sindacali per gli adempimenti consequenziali;
5. Dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

Il Dirigente amministrativo
(Dott.ssa Monica Castro)



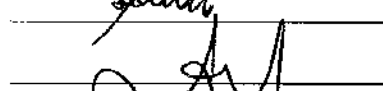
IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dr. Giampiero Bonaccorsi

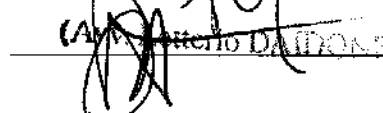


IL DIRETTORE SANITARIO

Dr. Antonio Lazzara



IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE


CAPIA ANTONIO DAVIDOZZI

La presente deliberazione viene pubblicata all'albo dal 31 / 12 / 2014 al / /

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata mediante affissione all'albo dell'Azienda il _____ ai sensi dell'art.65 c.2 L.R. 25/93 come sostituito dall'art.53 L.R. 30/93 e che contro la stessa non è stata prodotta opposizione

Catania li _____

IL RESPONSABILE
