

ORGANISMO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE della PERFORMANCE

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA
"POLICLINICO – VITTORIO EMANUELE" DI CATANIA

Al Direttore Generale
Azienda Ospedaliero-Universitaria Policlinico – Vittorio Emanuele
Via S. Sofia, 78 - 95123 Catania

Dipartimento Funzione Pubblica

Documento di validazione della Relazione sulla performance

Anno 2014

1. L'OIV dell'A.O.U. Policlinico – Vittorio Emanuele di Catania, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del d.lgs. n. 150/2009 e delle successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012 e n. 6/2012 ha preso in esame la Relazione sulla *performance* anno 2014 approvata dall'Amministrazione con Deliberazione 570 del 30 Giugno 2015.
2. L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:
 - il monitoraggio della CIVIT sul Piano della *performance* e sul Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
 - la Relazione dell'OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.
3. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro del 17 Luglio 2015 e conservate presso l'OIV.
4. Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla *performance* per l'anno 2014

Catania 17 Luglio 2015

I Componenti dell'OIV

Dott.ssa Elvira Benza



Dott.ssa Rosaria D'Ippolito



Dott. Arturo Caranna



SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMM.NE

Altra amministrazione
 AQU Policinico - Vittorio Emanuele di Catania

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicarne la denominazione nella cella D3

**REFERIMENTI DELLA
 RELAZIONE SULLA
 PERFORMANCE**
 (A)

**OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA
 VALIDAZIONE
 (AREE DI VERIFICA)**
 (B)

CONCLUSIONI RAGGIUNTE
 (H)
 (max. 100 parole)

**VALIDAZIONE
 (SINO)
 (I)**

| | | | |
|------------|---|--|----|
| 1 | PRESENTAZIONE E INDICE | Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civit 5/12 | SI |
| 2 | SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI | | SI |
| 2.1 | Il contesto esterno di riferimento | Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civit 5/12 | SI |
| 2.2 | L' amministrazione | Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civit 5/12 | SI |
| 2.3 | I risultati raggiunti | Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civit 5/12 | SI |
| 2.4 | Le criticità e le opportunità | Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civit 5/12 | SI |
| 3 | OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI | | SI |
| 3.1 | Albero della <i>performance</i> | Presente e sufficientemente conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civit 5/12 | SI |
| 3.2 | Obiettivi strategici | Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civit 5/12 | SI |
| 3.3 | Obiettivi e piani operativi | Presente e sufficientemente conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civit 5/12 | SI |
| 3.4 | Obiettivi individuali | Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civit 5/12 | SI |
| 4 | RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ | Presente e sufficientemente conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civit 5/12 | SI |
| 5 | PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE | Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civit 5/12 | SI |
| 6 | IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE: | | SI |
| 6.1 | Fasi, soggetti, tempi e responsabilità | Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civit 5/12 | SI |
| 6.2 | Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i> | Presente e conforme alle prescrizioni della Deliberazione Civit 5/12 | SI |
| Allegato 2 | Tabella obiettivi strategici | Format rispettato | SI |
| Allegato 3 | Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i> | Format rispettato | SI |
| Allegato 4 | Tabella sulla valutazione individuale | Format rispettato | SI |

CATANIA , 17-7-2015

Elm Beck *Rosario D'Agelino*

Antonio Carame