

## **ANMDO SICILIA – Valutazione della Performance**



Organizzato dall'Associazione Nazionale dei Medici delle Direzioni Ospedaliere, sezione Sicilia, si è svolto il 22 e 23 marzo us. l'interessante convegno "La Valutazione della Performance organizzativa e individuale – Come e perché nelle Aziende Sanitarie". Sede dell'evento ECM l'Auditorium "A. Mazzeo" presso il P.O. Vittorio Emanuele di Catania.

L'evento ha avuto lo scopo - come ha dichiarato il presidente regionale ANMDO Sicilia - dr Rosario Cunsolo - di avviare un confronto di conoscenze e competenze sul tema, specie tenendo conto che molte Aziende sanitarie ancora non possiedono un sistema di valutazione della performance individuale". Adesso, in materia di valutazione della performance per i dipendenti pubblici si cambia pagina. Infatti, il D.Lgs. 150/09 (meglio noto come Legge Brunetta) ha dato fine a cd sistemi di premialità a pioggia, introducendo novità che prevedono non solo la classificazione della valutazione in

Numero 4 del 30 aprile 2012

diverse fasce, ma anche ulteriori possibilità di recesso dei contratti di lavoro anche nella PA in caso di giudizi negativi.

Alla presenza di un folto numero di partecipanti e presente il segretario nazionale ANMDO dr Antonio Carbone, l'avvio ai lavori è stato dato dai vertici dell'AOU Policlinico Vittorio Emanuele: il direttore generale dott. Armando Giacalone e il direttore sanitario dr Antonio Lazzara. Dopo la lettura di una nota indirizzata all'ANMDO SICILIA dal Sottosegretario al Ministero della salute, prof. Adelfio Elio Cardinale, impossibilitato a partecipare per imprevisti e sopraggiunti impegni ed i messaggi dei Rettori delle Università di Catania e Palermo affidati rispettivamente al prof. Santi Signorelli e al prof. Francesco Vitale, il corso di aggiornamento si è articolato con le relazioni del direttore staff ARNAS Garibaldi di Catania dr Giovanni Annino (La valutazione della performance); del dirigente del Serv. 5 Ass.to reg.le Salute dr Giuseppe Murolo (La valutazione della performance in sanità: i programmi della Regione Siciliana) e del vice-presidente dell'Ordine dei Medici di Catania dr Domenico Grimaldi (Valutazione della performance e valorizzazione individuale dei professionisti).

Moderati dal segretario scientifico ANMDO SICILIA dr Alberto Firenze e dal direttore generale ARNAS Garibaldi di Catania dr Angelo Pellicanò, i lavori del secondo giorno sono stati avviati dal contributo del direttore generale dell'Asp di Palermo dott. Salvatore Cirignotta (La valutazione della performance e la produttività in sanità), seguito dagli interventi del direttore amministrativo dell'AOU Policlinico Vittorio Emanuele dott. Giuseppe Di Pietro (La valutazione delle risorse umane: esperienza in un'Azienda Ospedaliero – Universitaria); del direttore sanitario Asp di Palermo dr.ssa Anna Rita Mattaliano (La valutazione delle competenze); del direttore generale Scuola Superiore di

Numero 4 del 30 aprile 2012

Pisa dott Davide Vannozzi (Il fascicolo professionale individuale); dei responsabili di Sanitanova dottori Andrea Vettori e Lino Cirinà (Un modello operativo per le Aziende sanitarie); del direttore sanitario Casa di cura Morgagni di Milano dr.ssa Marina Milazzo (La valutazione del personale nella sanità privata); del consigliere regionale ADIRS dott. Alfio Merennino (La valutazione delle risorse umane nel comparto); del segretario regionale CIMo dr Giuseppe Riccardo Spampinato (La valutazione delle risorse umane: il punto di vista del sindacato). E' seguito un partecipato dibattito con le conclusioni affidate a Carbone, Cunsolo e Pellicanò.